

白石市の給与・定員管理等について（平成31年度）

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

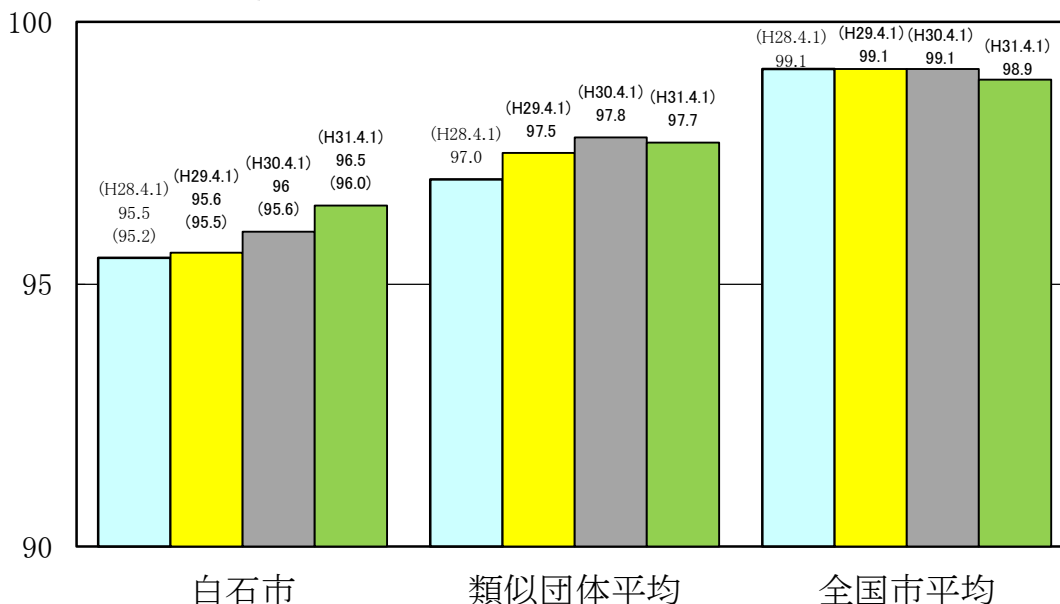
区分	住民基本台帳人口 (平成31年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 29年度の人件費率
30年度	人 34,243	千円 14,932,335	千円 355,574	千円 2,611,251	% 17.5	% 16.6

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
30年度	人 307	千円 1,072,293	千円 142,588	千円 419,435	千円 1,634,316	千円 5,324	千円 5,777

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、平成30年4月1日現在の人数である。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
2 ()書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。
(補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)
3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引き下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[実施 未実施]

【実施内容】

(給料表の改定時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引き下げ。1級及び2級の初任給に係る号俸は引き下げなし。3級以上の級の高位号俸は50歳代後半層における官民の給与差を考慮して最大4%程度引き下げ。激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

【実施内容】

(内容) 地域手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)
白石市は非支給地のため、支給割合は0%

③その他の見直し内容

(内容) 管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (平成31年4月1日現在)

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
白石市	41.1 歳	301,488 円	354,909 円	325,939 円
宮城県	42.2 歳	319,979 円	406,704 円	356,054 円
国	43.4 歳	329,443 円	—	411,123 円
類似団体	42.0 歳	314,712 円	377,416 円	343,000 円

②技能労務職

区分	公務員				民間			参考 A/B	
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A) (国比較ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)		
白石市	52.1歳	25人	266,224 円	291,876 円	274,356 円	—	—	—	
うち 業務員	54.9歳	12人	270,442 円	287,570 円	277,233 円	守衛	59.7 歳	196,600 円	1.46
うち 自動車運転手	54.0歳	3人	257,133 円	286,795 円	268,800 円	自家用乗用 自動車運転手	58.0 歳	284,100 円	1.01
うち 調理員等	48.1歳	10人	263,890 円	298,128 円	272,540 円	—	—	—	—
宮城県	52.1歳	163人	309,394 円	350,247 円	331,517 円	—	—	—	—
国	50.9歳	2,431人	287,312 円	—	329,380 円	—	—	—	—
類似団体	51.4歳	16人	299,046 円	331,689 円	311,446 円	—	—	—	—

区分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員(C)	民間(D)	C/D
白石市	4,685,776 円	— 円	—
うち 業務員	4,733,201 円	2,597,200 円	1.82
うち 自動車運転手	4,498,866 円	3,654,200 円	1.23
うち 調理員等	4,679,665 円	— 円	—

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成28～30年の3ヵ年平均)。

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成31年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況 (平成31年4月1日現在)

区分	白石市	宮城県	国	
一般行政職	大学卒	180,700 円	188,400 円	180,700 円
	高校卒	148,600 円	154,000 円	148,600 円
技能労務職	高校卒	146,000 円	151,800 円	146,000 円
	中学卒	146,000 円	135,100 円	-

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（平成31年4月1日現在）

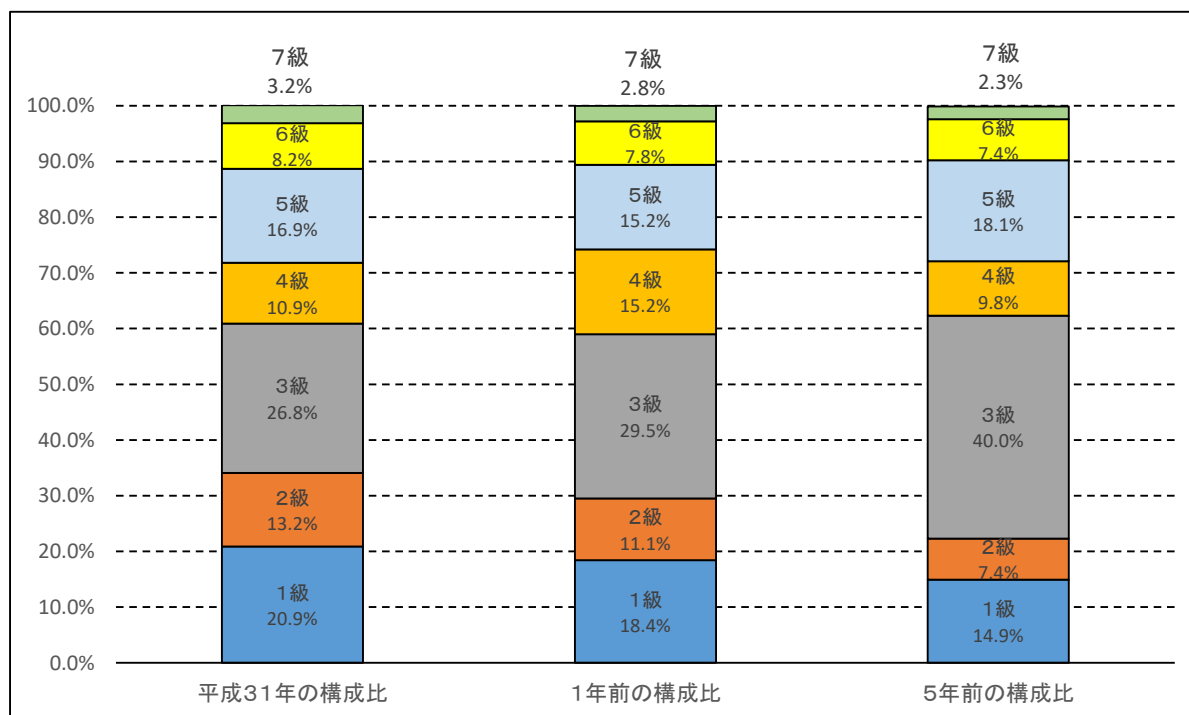
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	261,817 円	337,300 円	330,850 円	- 円
	高校卒	- 円	- 円	- 円	- 円
技能労務職	高校卒	- 円	- 円	- 円	- 円
	中学卒	- 円	- 円	- 円	280,933 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

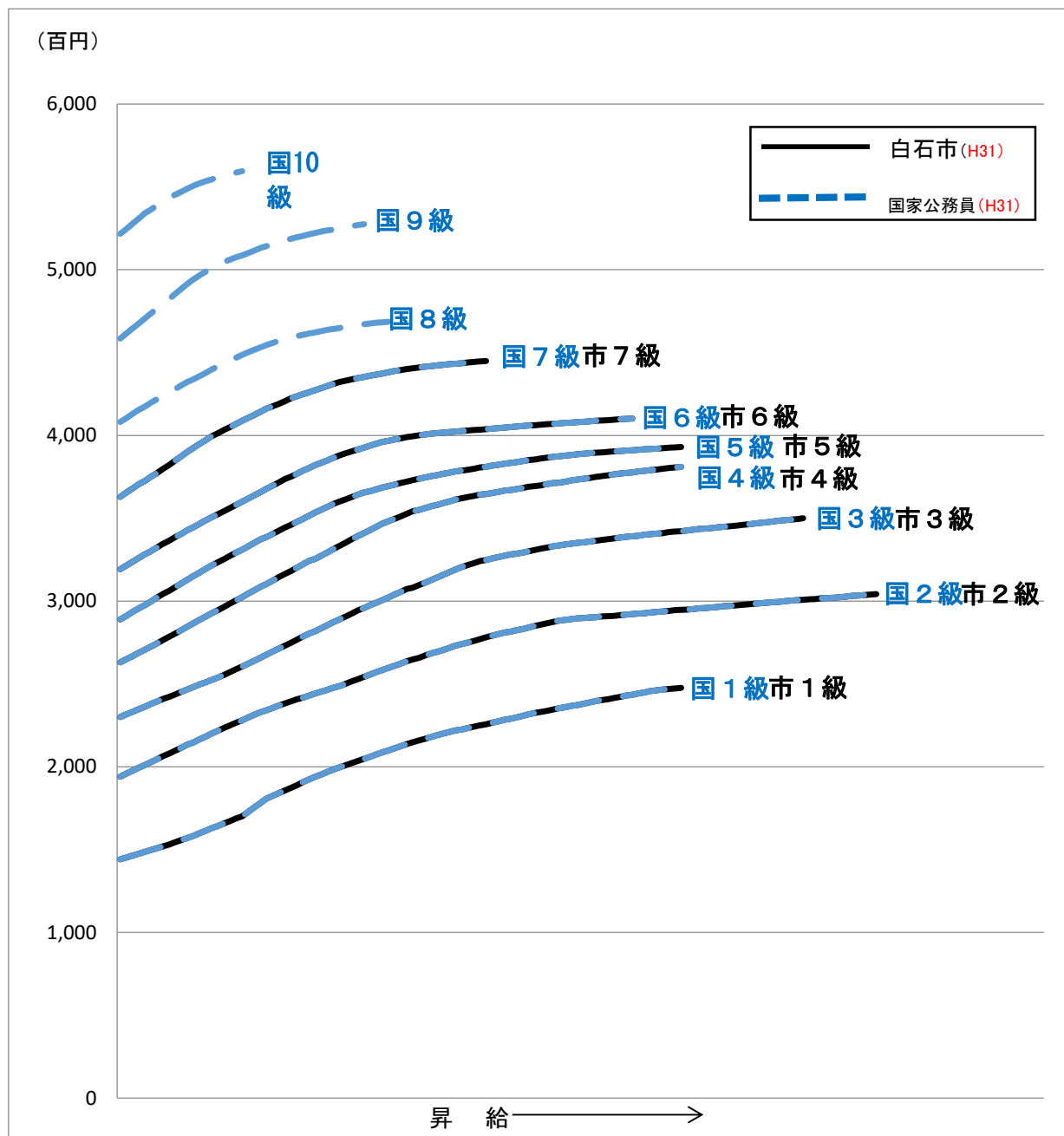
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成31年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
7 級	部長の職務又は職務の複雑、困難及び責任の度がこれと同程度のものとして市長が規則で定める職の職務(部長・会計管理者)	7 人	3.2 %	362,900 円	444,900 円
6 級	課長の職務又は職務の複雑、困難及び責任の度がこれと同程度のものとして市長が規則で定める職の職務(課長・室長・局長・上席参事)	18 人	8.2 %	319,200 円	410,200 円
5 級	相当高度の知識若しくは経験を必要とする業務を処理する課長補佐の職務又は職務の複雑、困難及び責任の度がこれと同程度のものとして市長が規則で定める職の職務(課長補佐・次長・主幹・技術主幹)	37 人	16.8 %	289,700 円	393,000 円
4 級	課長補佐の職務又は職務の複雑、困難及び責任の度がこれと同程度のものとして市長が規則で定める職の職務(主幹)	24 人	10.9 %	264,200 円	381,000 円
3 級	係長の職務又は職務の複雑、困難及び責任の度がこれと同程度のものとして市長が規則で定める職の職務(係長・主査・技術主査)	59 人	26.8 %	231,500 円	350,000 円
2 級	知識又は経験を必要とする業務を行う職務(主事・技師)	29 人	13.2 %	195,500 円	304,200 円
1 級	定型的な業務を行う職務(主事)	46 人	20.9 %	146,100 円	247,600 円

- (注) 1 白石市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（平成31年4月1日現在）



(2) 昇給への人事評価の活用状況

平成31年4月2日から令和2年4月1日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
イ 人事評価を実施した		○		○
活用している昇給区分				
上位、標準、下位の区分	○	○	○	○
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ(一律)				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

白石市	宮城県	国
1人当たり平均支給額(30年度) 1,467 千円	1人当たり平均支給額(30年度) 1,761 千円	—
(30年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.85 月分 (0.90)月分	(30年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.85 月分 (0.90)月分	(30年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.85 月分 (0.90)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 15%~25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 10%~25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況

平成31年4月2日から令和2年4月1日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を実施した	○		○	
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分	○	○	○	○
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ(一律)				

(2) 退職手当(平成31年4月1日現在)

白石市			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)	
(退職時特別昇給	無)				
1人当たり平均支給額	13,409 千円				

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、30年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当

(平成31年4月1日現在)

支給実績(30年度決算)	837 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(30年度決算)	209,250 円

支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
東京都のうち特別区	18 %	0 人	18 %
宮城県のうち多賀城	10 %	0 人	10 %
宮城県のうち仙台、富谷	6 %	3 人	6 %
宮城県のうち名取・利府	3 %	1 人	3 %

(4) 特殊勤務手当 (平成31年4月1日現在)

支給実績(30年度決算)	381 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(30年度決算)	10,886 円
職員全体に占める手当支給職員の割合(30年度)	11.4 %
手当の種類(手当数)	3 種類

手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績(30年度決算)	左記職員に対する支給単価
市税事務従事職員の特殊勤務手当	総務部収納管理室の職員 総務部税務課の職員	市税徴収に関する業務	237	月額 3,000円 日額 300円
社会福祉業務従事職員の特殊勤務手当	民生部福祉事務所保護係の職員	生活保護に関する業務	144	月額 3,000円
感染症防疫作業従事職員の特殊勤務手当	防疫作業従事職員	防疫作業に関する業務	- 千円	日額 500円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(30年度決算)	63,682 千円
職員1人当たり平均支給年額(30年度決算)	272 千円
支給実績(29年度決算)	63,387 千円
職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)	283 千円

(注) 職員一人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(30年度決算)」及び「支給実績(29年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当 (平成31年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (30年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (30年度決算)
扶養手当	1 子10,000円 2 子以外の扶養親族 6,500円 ※ 扶養親族である子のうち満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子1人につき5,000円加算	同じ	-	26,722 千円	220,843 円
住居手当	1 借家・借間に居住している職員 ア 月額23,000円以下の家賃を支払っている職員 家賃-12,000円 イ 月額23,000円を超える家賃を支払っている職員 11,000円+(家賃-23,000円)÷2 27,000円を限度	同じ	-	17,789 千円	243,685 円
通勤手当	1 交通機関等の利用者 支給限度額 55,000円 定期券使用が最も経済的・合理的である区間については、支給単位期間(6箇月を限度)に対応する通用期間の定期券の価額とし、それ以外の区間については回数乗車券等による通勤21回分の運賃等の額 2 自動車等の使用者 使用距離(片道2km以上)により2,000円～31,600円	一部異なる	2)について 使用距離区分	16,406 千円	69,813 円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に支給 ※支給額 (37,000円～88,500円)	一部異なる	支給額	28,000 千円	636,364 円
休日勤務手当	祝日法による休日等に勤務した職員に支給 ※支給額 勤務1時間当たりの給与額×135/100×勤務時間数	同じ	-	- 千円	- 円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として深夜に勤務した職員に支給 ※支給額 勤務1時間当たりの給与額×25/100×勤務時間数	同じ	-	- 千円	- 円

宿日直手当	<p>正規の勤務時間以外の時間および休日等に、本来の勤務に従事しないで宿日直勤務を行った職員に支給</p> <p>※支給額 勤務1回につき 4,200円</p>	同じ	-	- 千円	- 円
管理職員特別勤務手当	<p>管理又は監督の地位にある職員が臨時又は緊急その他の公務の運営の必要により週休日又は祝日法による休日等若しくは年末年始の休日等に勤務した場合に支給</p> <p>※支給額 勤務1回につき 4,000円～8,000円</p>	同じ	-	- 千円	円
災害派遣手当及び武力攻撃災害等派遣手当	<p>災害応急対策又は災害復旧のため国又は他の地方公共団体から派遣された職員が、住所又は居所を離れて市の区域に滞在する場合に支給</p> <p>※支給額 1日につき最高6,620円</p>	同じ	-	- 千円	- 円
教員特殊業務手当	<p>小中学校に勤務する任期付教職員について、修学旅行の引率や週休日等に部活動の指導を行った場合に支給</p> <p>※支給額 従事した業務により 1回3,000円～8,000円</p>	-	-	- 千円	- 円
義務教育等教員特別手当	<p>小中学校に勤務する任期付教職員について、最終学歴及び教職経験年数に応じて支給</p> <p>※支給額 月2,200円～4,000円</p>	-	-	- 千円	- 円

5 特別職の報酬等の状況（平成31年4月1日現在）

区 分		給 料		月 額		等		
給 料	市 長	949,000 円	(参考)類似団体における最高/最低額				989,000 円	445,000 円
	副 市 長	762,000 円					816,000 円	512,000 円
報 酬	議 長	455,000 円					528,000 円	327,000 円
	副 議 長	384,000 円					462,000 円	279,000 円
	議 員	361,000 円					431,000 円	259,000 円
期 末 手 当	市 長	(30年度支給割合)	3.35 月分					
	副 市 長		3.35 月分					
退 職 手 当	議 長	(30年度支給割合)	3.35 月分					
	副 議 長		3.35 月分					
	議 員		3.35 月分					
備 考	市 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)				
	副 市 長	949,000×48月×0.44	20,042,880 円	任期毎に支給				
		762,000×48月×0.26	9,509,760 円	任期毎に支給				

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

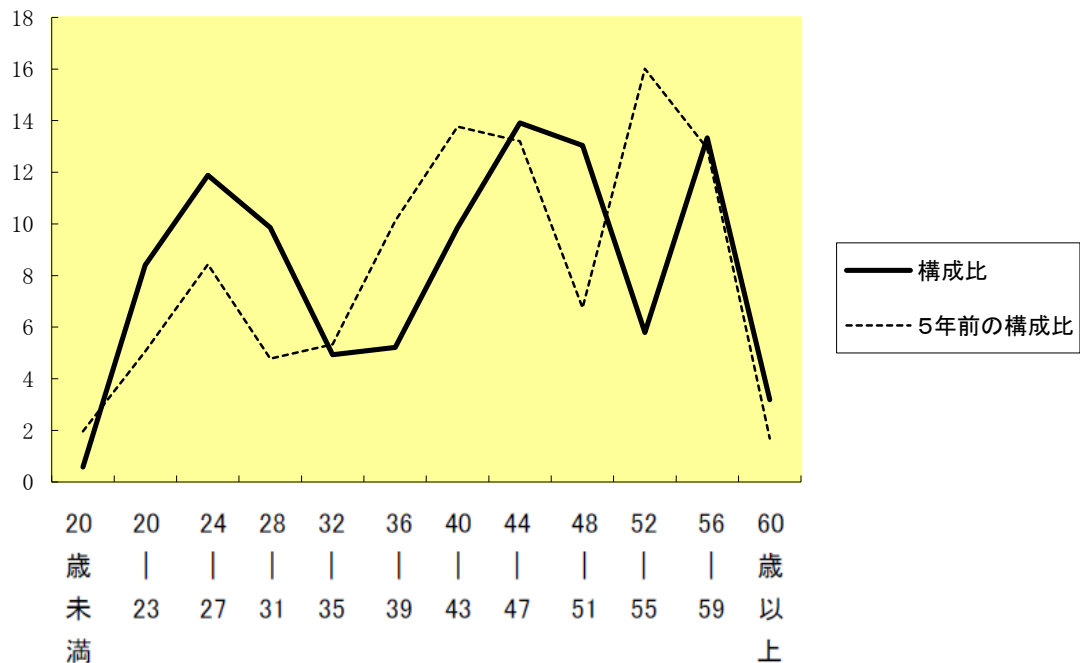
(各年4月1日現在)

区 分		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		平成31年	平成30年		
普 通 会 計 部 門	議会・総務	87	87	0	
	一般行政部門	26	24	2	育児休業に伴う増
	税務	85	85	0	
	福祉	32	33	△1	退職に伴う減
	経済 土木	22	21	1	欠員補充に伴う増
	計	252	250	2	<参考> 人口1万当たり職員数 73.59 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 63.28 人)
	教育部門	55	57	△2	学校統廃合、育児休業復職等に伴う減
	小 計	307	307	0	<参考> 人口1万人当たり職員数 89.65 人 (類似団体の人口1万当たり職員数 82.04 人)
公 営 企 業 計 等 部 門	水道	11	12	△1	一部民間委託による減
	下水道	4	6	△2	一部民間委託による減
	その他	23	24	△1	退職に伴う減
	小 計	38	42	△4	
合 計		345	349	△4	<参考> 人口1万当たり職員数 100.75 人
		[410]	[410]	[0]	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成31年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	2人	29人	41人	34人	17人	18人	34人	48人	45人	20人	46人	11人	345人

(3) 職員数の推移

(単位:人・%)

部門別	26年	27年	28年	29年	30年	31年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	261	255	251	253	250	252	△9 (△3.4%)
教育	62	62	64	64	57	55	△7 (△11.3%)
普通会計計	323	317	315	317	307	307	△16 (△5.0%)
公営企業等会計計	37	39	41	41	42	38	1 (2.7%)
総合計	360	356	356	358	349	345	△15 (△4.2%)

- (注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。
 2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 29年度の総費用に占 める職員給与費比率
30年度	千円 888,530	千円 △ 31,923	千円 57,734	% 6.50	% 6.94

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費4,066千円を含まない。

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
30年度	人 10	千円 41,981	千円 4,409	千円 15,410	千円 61,800	千円 6,180	千円 6,181

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、平成30年3月31日現在の人数である。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (平成31年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
白石市	46.1 歳	349,845 円	515,006 円
団体平均	44.3 歳	340,929 円	514,169 円
事業者	歳		円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

白石市水道事業		白石市 (一般行政職)	
1人当たり平均支給額(30年度)		1人当たり平均支給額(30年度)	
1,541 千円		1,467 千円	
(30年度支給割合)		(30年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.60 月分	1.85 月分	2.60 月分	1.85 月分
(1.45)月分	(0.90)月分	(1.45)月分	(0.90)月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~15%		職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~15%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（平成31年4月1日現在）

白石市水道事業			白石市（一般行政職）		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)	
(退職時特別昇給	無)	(退職時特別昇給	無)
1人当たり平均支給額	- 千円		1人当たり平均支給額	13,409 千円	

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、30年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当

(平成31年4月1日現在)

支給実績(30年度決算)	0 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(30年度決算)	0 円

支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
東京都のうち特別区	18 %	0 人	18 %
宮城県のうち多賀城	10 %	0 人	10 %
宮城県のうち仙台、富谷	6 %	0 人	6 %
宮城県のうち名取・利府	3 %	0 人	3 %

エ 時間外勤務手当

支給実績(30年度決算)	2,040 千円
職員1人当たり平均支給年額(30年度決算)	204 千円
支給実績(29年度決算)	2,106 千円
職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)	176 千円

(注) 1 時間外手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員一人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(30年度決算)」及び「支給実績(29年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

オ その他の手当（平成31年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績 (30年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (29年度決算)
扶養手当	1 子10,000円 2 子以外の扶養親族 6,500円 ※ 扶養親族である子のうち満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子1人につき5,000円加算	同じ	-	1,854 千円	309,000 円
住居手当	1 借家・借間に居住している職員 ア 月額23,000円以下の家賃を支払っている職員 家賃-12,000円 イ 月額23,000円を超える家賃を支払っている職員 11,000円+(家賃-23,000円)÷2 27,000円を限度	同じ	-	606 千円	303,000 円
通勤手当	1 交通機関等の利用者 支給限度額 55,000円 定期券使用が最も経済的・合理的である区間については、支給単位期間(6箇月を限度)に対応する通用期間の定期券の価額とし、それ以外の区間については回数乗車券等による通勤21回分の運賃等の額 2 自動車等の使用者 使用距離(片道2km以上)により2,000円～31,600円	同じ	-	437 千円	62,429 円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に支給 ※支給額 (37,000円～88,500円)	同じ	-	1,062 千円	1,062,000 円
宿日直手当	正規の勤務時間以外の時間および休日等に、本来の勤務に従事しないで宿日直勤務を行った職員に支給 ※支給額 勤務1回につき 4,200円	同じ	-	- 千円	- 円

<p>休日勤務手当</p>	<p>祝日法による休日等に勤務した職員に支給</p> <p>※支給額 勤務1時間当たりの給与額×135/100×勤務時間数</p>	<p>同じ</p>	<p>-</p>	<p>- 千円</p>	<p>- 円</p>
<p>夜間勤務手当</p>	<p>正規の勤務時間として深夜に勤務した職員に支給</p> <p>※支給額 勤務1時間当たりの給与額×25/100×勤務時間数</p>	<p>同じ</p>	<p>-</p>	<p>- 千円</p>	<p>- 円</p>
<p>管理職員特別勤務手当</p>	<p>管理又は監督の地位にある職員が臨時又は緊急その他の公務の運営の必要により週休日又は祝日法による休日等若しくは年末年始の休日等に勤務した場合に支給</p> <p>※支給額 勤務1回につき 4,000円～8,000円</p>	<p>同じ</p>	<p>-</p>	<p>- 千円</p>	<p>- 円</p>

8 公営企業職員の状況

(1) 下水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 29年度の総費用に占 める職員給与費比率
30年度	千円 937,300	千円 △ 49,897	千円 28,524	% 3.04	% 1.76

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費7,005千円を含まない。

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
30年度	人 6	千円 19,527	千円 1,754	千円 7,243	千円 28,524	千円 4,754	千円 6,113

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、平成31年3月31日現在の人数である。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (平成31年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
白石市	35.0 歳	271,208 円	396,167 円
団体平均	43.0 歳	337,379 円	508,852 円
事業者	歳	円	円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

白石市下水道事業		白石市 (一般行政職)	
1人当たり平均支給額(30年度)		1人当たり平均支給額(30年度)	
1,207 千円		1,467 千円	
(28年度支給割合)		(28年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.60 月分	1.85 月分	2.60 月分	1.85 月分
(1.45)月分	(0.90)月分	(1.45)月分	(0.90)月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置		職制上の段階、職務の級等による加算措置	
・役職加算 5%~15%		・役職加算 5%~15%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（平成31年4月1日現在）

白石市下水道事業			白石市（一般行政職）		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)	
(退職時特別昇給	無)	(退職時特別昇給	無)
1人当たり平均支給額	- 千円		1人当たり平均支給額	13,409 千円	

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、29年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当

(平成31年4月1日現在)

支給実績(29年度決算)	0 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)	0 円

支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
東京都のうち特別区	18 %	0 人	18 %
宮城県のうち多賀城	10 %	0 人	10 %
宮城県のうち仙台、富谷	6 %	0 人	6 %
宮城県のうち名取・利府	3 %	0 人	3 %

エ 時間外勤務手当

支給実績(30年度決算)	1,244 千円
職員1人当たり平均支給年額(30年度決算)	207 千円
支給実績(29年度決算)	1,314 千円
職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)	219 千円

(注) 1 時間外手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員一人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(30年度決算)」及び「支給実績(29年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

オ その他の手当（平成31年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績 (29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (29年度決算)
扶養手当	1 子10,000円 2 子以外の扶養親族 6,500円 ※ 扶養親族である子のうち満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子1人につき5,000円加算	同じ	-	600 千円	300,000 円
住居手当	1 借家・借間に居住している職員 ア 月額23,000円以下の家賃を支払っている職員 家賃-12,000円 イ 月額23,000円を超える家賃を支払っている職員 11,000円+(家賃-23,000円)÷2 27,000円を限度	同じ	-	666 千円	222,000 円
通勤手当	1 交通機関等の利用者 支給限度額 55,000円 定期券使用が最も経済的・合理的である区間については、支給単位期間(6箇月を限度)に対応する通用期間の定期券の価額とし、それ以外の区間については回数乗車券等による通勤21回分の運賃等の額 2 自動車等の使用者 使用距離(片道2km以上)により2,000円～31,600円	同じ	-	294 千円	294,000 円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に支給 ※支給額 (37,000円～88,500円)	同じ	-	- 千円	- 円
宿日直手当	正規の勤務時間以外の時間および休日等に、本来の勤務に従事しないで宿日直勤務を行った職員に支給 ※支給額 勤務1回につき 4,200円	同じ	-	- 千円	- 円

<p>休日勤務手当</p>	<p>祝日法による休日等に勤務した職員に支給</p> <p>※支給額 勤務1時間当たりの給与額×135/100×勤務時間数</p>	<p>同じ</p>	<p>-</p>	<p>- 千円</p>	<p>- 円</p>
<p>夜間勤務手当</p>	<p>正規の勤務時間として深夜に勤務した職員に支給</p> <p>※支給額 勤務1時間当たりの給与額×25/100×勤務時間数</p>	<p>同じ</p>	<p>-</p>	<p>- 千円</p>	<p>- 円</p>
<p>管理職員特別勤務手当</p>	<p>管理又は監督の地位にある職員が臨時又は緊急その他の公務の運営の必要により週休日又は祝日法による休日等若しくは年末年始の休日等に勤務した場合に支給</p> <p>※支給額 勤務1回につき 4,000円～8,000円</p>	<p>同じ</p>	<p>-</p>	<p>- 千円</p>	<p>- 円</p>