実績についても、システ

メンタルヘルス支援について 本市職員 の職場環境整備と

髙子





無いよう、どのような 局によっては大幅な美 外労働に関しては、部 るか伺う。 管理体制を構築してい や代休振休未消化等が いわゆるサービス残業 があるものと察するが、 (質問)休日勤務や時間

ていたが、今年度から庶 めすべて紙により行なつ 勤怠管理は、集計も含 日勤務を含めた職員の 勤務や休日勤務の申請 給与システムを導入し 務事務システム、人事・ 度まで時間外勤務や休 た。これにより時間外 【答弁】 【総務課長】 昨年 間

ることができた。 以上に管理体制を整え 用できるなど、これまで け等、健康管理にも活 きることに加え、退勤時 勤務状況が随時確認で れたことにより、職員の を導入しデジタル化さ をとっている。システム 応じて修正をする体制 内容を確認し、必要に てはその都度各所属で クを行い、エラーについ の差異等のエラーチェッ が退勤時間と実績時間 的に各所属の庶務担当 力状況については定期 声掛けを行い、職員の入 とし、所属ごとに申請の 務申請は原則事前申請 行なっている。時間外勤 ムにおいて入力・決裁 の遅い職員への声が

関係再構築と市民サー (質問) 「市民との信

組んでいく。

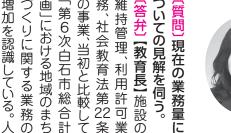
ビス向上」の取り組みに おいて、早期に実現す 見解を伺う。 するにあたり、市長の している。双方を実現 ることの困難さは承知

製談合事件で失われた の向上につながるもの ていくことが、信頼回復 の業務に対し真摯に向 せていただいて仕事を 々職員||同全力で取り 以上に信頼される白石 頼を取り戻し、これまで 市民の皆さまからの信 と考えている。今回の官 ひいては市民サービス き合い取り組みを続け 持ち続け、日々の一つ一つ ち、我々は税金を使 徹底と高い倫理観を持 員|人|人が法令遵守の っているものであり、職 らの信頼の上に成り立 業務は市民の皆さまか しているという意識を 【答弁】【市長】市役所の 役所となるよう、我

改善について 地区公民館職

村上

由紀



をいただいていること 増加を認識している。人 の事業、当初と比較して 熱心に業務に邁進され、 は、地域や地区のために 相対的に給与水準の低 の状態が継続しており、 導入の見解を伺う。 もあり、私から市当局に 員体制について要望書 画」における地域のまち 務、社会教育法第22条 下を認識している。職員 騰、最低賃金の上昇等 て、賃金スライド制 づくりに関する業務の 維持管理、利用許可業 【答弁】 【副市長】物価高 (質問)給料制度につい 検討を要請している。 第6次白石市総合計 度

> かねないと危惧し検討 履行の質の低下も招き この状態が続けば業務 を始めている。

割の認識と今後期待す ることを伺う。 ◎まちづくり連合会か (質問)地区公民館の役 らの要望書について

のまちづくりを推進 ちづくり協議会に運営 うことが、持続可能な と捉えており、各地区の がますます重要になる 対応できる地域づくり 学習の場、地域活動、コ 携・協力しながら、協働 をお願いし、行政と連 民館は引き続き、各ま ないと考える。地区公 地域づくりには欠かせ 方々自らが主体的に行 子高齢化等社会変化に たしている。人口減少、少 として重要な役割を果 ミュニティ、防災の拠点 【答弁】 【教育部長】 生涯

> の検討内容を伺う。 【答弁】【市長】事務局を (質問) 3回目の要望書

員の待遇

いながら検討を進めて の課題などご意見を伺 ら実施できないか、個別 要である。令和8年度か は大きく、まさに地域の に求められている期待 だいている。地区公民館 見直しの要望書をいた 1.人から2人体制への

解を伺う。 後のあり方について見 (質問)地区公民館の今

ある。しかし、近年、過 題解決に努力していた ければならないと考え ながら、検討していかな まのご意見を十分伺い るとともに、地域の皆さ る。国の動向を注視す いることを認識してい た有り様が求められて 層地域の特性を生かし 対応が求められ、より 去とは違った課題への 教育施設として重要で 地域の拠点であり、社会 を表したい。公民館は だいていることに敬意 には地域づくり、地域課 【答弁】【教育長】皆さま

二次元コードから各議員の質問動画へアクセスできます。